



CAMPAGNE INTER-MEMBRES

La SCGC compte sur la participation active de ses membres à la campagne inter-membres pour augmenter ses effectifs. Cette campagne est essentielle pour atteindre les objectifs de Vision 10/10 : 10,000 membres en 2010. Appartenir à la SCGC, s'est s'engager au niveau local comme au niveau national. Il nous faut une masse critique ; en étant plus nombreux, notre voix sera plus forte lorsque nous nous prononcerons sur les sujets qui nous importent.

Nos recherches montrent que beaucoup d'ingénieurs ne sont jamais venus à la SCGC simplement parce qu'on ne les a pas invités. Pour recruter de nouveaux membres, il peut suffire d'inviter un ingénieur à le devenir. Dites à vos confrères, à partir d'anecdotes personnelles, à quel point c'est important d'appartenir à la SCGC. Aidez-les à découvrir les avantages qu'il y a à être membre. Invitez-les à devenir membres !

Tous les membres en règle de la SCGC peuvent participer à cette campagne de recrutement.

Politique de confidentialité :

Tout renseignement fourni à la SCGC pour le recrutement d'un nouveau membre ne servira qu'à cette fin et ne sera pas partagé, échangé, loué ou vendu.



CAMPAGNE INTER-MEMBRES

Conseils pour le recrutement de nouveaux membres

Recruter, c'est plus facile que vous ne le croyez ! Recruter de nouveaux membres, ce n'est pas de la vente. C'est donner à vos collègues l'occasion de progresser dans leur carrière et d'augmenter leur réseau. Faites connaître à vos confrères la valeur de l'appartenance à la SCGC.

Faites connaître la SCGC avec enthousiasme ! Faites preuve d'enthousiasme et racontez comment votre appartenance à la SCGC vous a aidé dans votre carrière. Les futurs membres seront beaucoup plus portés à devenir membres de la SCGC si vous leur apportez un argument personnel

Familiarisez-vous avec les nombreux avantages que la SCGC offre à ses membres. Depuis les rabais sur le prix des congrès et des publications jusqu'aux programmes de perfectionnement, la SCGC est une source importante de renseignements techniques et professionnels dans le domaine du génie civil. Faites-le savoir !

Identifiez les personnes qui semblent les meilleurs candidats pour la SCGC. La clé du succès consiste à trouver les bons candidats. Vos collègues, de récents diplômés, de nouveaux employés feront d'excellentes recrues et apprécieront le fait que vous ayez tenté une démarche pour faciliter leur carrière.

Invitez des candidats à une activité de votre section. Confiez chaque recrue à un membre, qui verra à présenter le candidat aux autres membres du groupe.

Faites-en une affaire personnelle. Allez porter vous-même les formulaires et documents à vos recrues.

Orientez vos collègues au site web de la SCGC pour trouver un formulaire de candidature. Donnez aux recrues l'adresse de notre site web (www.csce.ca) pour qu'ils puissent aller chercher le formulaire de candidature ou même s'inscrire en direct.

Faites un suivi auprès de vos candidats et vérifiez s'ils ont fait parvenir leur formulaire par la poste ou s'ils sont devenus membres via l'Internet. Soulignez les raisons de devenir membre de la SCGC : congrès annuel, ateliers, séminaires, publications, réseau et avancement.

Envoyez un courriel ou une note manuscrite remerciant votre candidat d'avoir étudié la possibilité de devenir membre et d'appuyer la SCGC.

Vous manquez de temps ? Donnez au siège social de la SCGC le nom et l'adresse électronique des candidats, et les permanents de la SCGC feront parvenir la documentation en votre nom. Lorsque le candidat deviendra membre, vous recevrez un crédit pour avoir référé ce candidat.

Encouragez la participation : invitez les nouvelles recrues à participer aux travaux de nos comités.